

4.2.2 Politica aziendale, Sostenibilità e Ambiente

I principi della **politica** di SIAS srl sono l'ottenimento della massima qualità dei servizi e processi, la ricerca continua della soddisfazione dei clienti, il costante impegno per il miglioramento continuo, e la soddisfazione delle prescrizioni dell'ente di accreditamento per le prove di laboratorio accreditate. Il pieno rispetto di tutte le disposizioni di legge è considerato un preciso impegno aziendale nei confronti dei collaboratori, della collettività, dei clienti e dei soci.

Sias ha adottato un Codice Etico aziendale, portato a conoscenza dei suoi dipendenti, collaboratori, fornitori e partner ed è inoltre consapevole di essere parte di un mondo che deve imparare a rispettare l'ecosistema per consegnarlo integro alle generazioni future.

Per questo ritiene fondamentale porre attenzione a politiche di salvaguardia ambientale, innovazione tecnologica costante orientata al massimo risparmio delle risorse naturali non rinnovabili e impiego delle fonti alternative. La convinzione che l'impegno per uno sviluppo sostenibile unitamente alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresentino traguardi prima di tutto etici e morali, è un valore fondante per la migliore gestione aziendale.

Il Sistema di Gestione Aziendale e di laboratorio è realizzato in conformità ai requisiti delle norme UNI CEI EN ISO/IEC 17025:2005 e UNI EN ISO 9001:2015, e tende al conseguimento dei seguenti obiettivi:

- impegnare tutte le risorse aziendali per assicurare la massima soddisfazione dei Clienti, mediante l'offerta di servizi e prove di laboratorio rispondenti alle loro esigenze sia espresse che implicite, operando con buone pratiche professionali;
- impegnare tutte le risorse aziendali per assicurare la soddisfazione delle prescrizioni dell'ente di accreditamento relativamente alle prove di laboratorio accreditate;
- prevenire e ridurre le non conformità in tutte le fasi del processo;
- soddisfare i requisiti cogenti su servizi e processi, al fine di incontrare esigenze e aspettative di tutte le parti interessate;
- diffondere una cultura per la qualità coinvolgendo dipendenti, fornitori e più in generale tutte le parti interessate (stakeholders) nel processo di miglioramento continuo;
- creare un ambiente di lavoro adeguato, nel quale tutti possano essere soddisfatti e venga stimolata la crescita professionale;
- ottimizzare le risorse al fine di controllare costantemente le proprie ricadute ambientali e sociali, nel rispetto della legislazione vigente.

Il raggiungimento di questi obiettivi misurabili viene verificato con indicatori. Competono alla Direzione i rispettivi riesami periodici del Sistema Qualità, la verifica degli obiettivi e dell'idoneità della politica aziendale come strumento documentato per la prevenzione. La Direzione ha la responsabilità di fornire un sostegno adeguato alla Politica aziendale, per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e per garantire che i contenuti del Sistema Qualità siano divulgati, compresi e condivisi da tutta la struttura aziendale.

Tutti i vari Responsabili sono tenuti a rendere nota e a realizzare i contenuti di questa Politica Aziendale SIAS srl.

Cellatica, 09.01.2018

Paolo Pedersini
(Amministratore Delegato)